

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Лидерство и управление конфликтами»

Дисциплина «Лидерство и управление конфликтами» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цели: ознакомление студентов с современными методами решения конфликтных ситуаций и проявления лидерской позиции как личности, так и компании для принятия грамотных управленческих решений и достижения поставленных целей в следующих организационных ситуациях: разработка программ по повышению эффективности персонала, улучшения организационного и корпоративного климата. Задачи: - изучение современных методов управления разногласиями и решения конфликтных ситуаций для повышения эффективности деятельности персонала и улучшения корпоративного климата. - изучение современных теорий лидерства, как личности, так и компании в целом для повышения эффективности деятельности персонала и улучшения корпоративного климата. - формирование навыков решения конфликтных ситуаций и проявления лидерской активности для принятия грамотных управленческих решений и достижения поставленных целей - формирование навыков эффективной работы в команде.

Изучаемые объекты дисциплины

Цели: ознакомление студентов с современными методами решения конфликтных ситуаций и проявления лидерской позиции как личности, так и компании для принятия грамотных управленческих решений и достижения поставленных целей в следующих организационных ситуациях: разработка программ по повышению эффективности персонала, улучшения организационного и корпоративного климата. Задачи: - изучение современных методов управления разногласиями и решения конфликтных ситуаций для повышения эффективности деятельности персонала и улучшения корпоративного климата. - изучение современных теорий лидерства, как личности, так и компании в целом для повышения эффективности деятельности персонала и улучшения корпоративного климата. - формирование навыков решения конфликтных ситуаций и проявления лидерской активности для принятия грамотных управленческих решений и достижения поставленных целей - формирование навыков эффективной работы в команде.

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		3	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	14	14	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	126	126	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	216	216	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				
Управление конфликтами в организации	5	0	12	42
Тема 1. Природа конфликта. Этапы развития и разрешения конфликта. Основные функции конфликта Тема 2. Виды конфликтов Тема 3. Стратегии поведения в конфликтной ситуации Тема 4 Методы и способы решения конфликтных ситуаций				
Эффективная работа в команде	5	0	12	42
Тема 5. Современный взгляд на командную и проектную деятельность. Принципы эффективной работы в команде Тема 6. Распределение ролей в команде Тема 7. Виды командного взаимодействия				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Лидерство сотрудника и компании	4	0	12	42
Тема 8. Качества лидера и лидерское поведение Тема 9. Целедостижение и стратегическое мышление Тема 10. Лучшие практики проявления лидерской позиции компании				
ИТОГО по 3-му семестру	14	0	36	126
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	126